

"جذب سرباز تاپ در واحدهای تولیدی - تجاری"

فرآیند اجرا

- ۱- دبیرخانه‌های استانی نسبت به شناسایی بنگاه‌های صنعتی و معدنی دارای پتانسیل و حائز شرایط جذب سرباز امریه تاپ اقدام نموده و طی تعاملات با بنگاه‌های مذکور، ابعاد مختلف طرح را برای آنها تبیین نمایند.
- ۲- بنگاه‌های صنعتی و معدنی که تمایل به جذب سرباز تاپ دارند، باید شرایط عمومی و اختصاصی سرباز امریه تاپ (مدرک تحصیلی، مهارت‌ها، توانمندی‌ها و شرح وظایف مورد انتظار بنگاه از سرباز) را در سامانه طرح تاپ اعلام نمایند.
- ۳- دبیرخانه استانی موظف است پس از دریافت شرایط اختصاصی سرباز امریه تاپ مورد نیاز بنگاه‌های صنعتی و معدنی، موارد را به منظور ایجاد شرایط عادلانه برای کلیه افراد دارای شرایط، از طریق سامانه تاپ، رسانه‌های جمعی، پرتال‌های استانی، پرتال وزارتخانه مکاتبه با واحدهای ارتباط با صنعت دانشگاه‌های استان و دانشگاه‌های برتر کشور و ... به مدت ۱۵ روز فراخوان و اعلام عمومی نماید. (فرم نمونه فراخوان به پیوست ارسال می‌گردد)
- ۴- پس از دریافت و تجمیع درخواست‌ها از سوی مشمولان وظیفه دارای شرایط، موارد بر اساس شیوه‌نامه سنجش صلاحیت سرباز تاپ، بررسی، ارزیابی و اولویت‌بندی شده و صورتجلسه آن طی مکاتبه رسمی از سوی دبیرخانه استانی به دبیرخانه ستادی ارسال می‌گردد. شایان ذکر است ضروری است موارد منطبق (بنگاه/سرباز) به اندازه دو برابر ظرفیت انتخاب و به دبیرخانه ستادی معرفی گردد.
- ۵- مشمولان نظام وظیفه منتخب، باید کاربرگ فعالیت سرباز را متناسب با فعالیت‌های مورد انتظار بنگاه در واحد تحقیق، توسعه و نوآوری، تکمیل و در اختیار سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قرار دهند.
- ۶- بنگاه مکلف است تعهدنامه پذیرش سربازان منتخب را تکمیل و پس از امضا در اختیار سازمان صنعت، معدن و تجارت استان قرار دهد.
- ۷- در صورت تایید فرد و بنگاه در دبیرخانه ستادی، فرد می‌تواند اقدامات لازم برای دریافت برگ اعزام (برگ سبز) را انجام دهد و از طریق وزارت صنعت، معدن و تجارت به ستاد کل نیروهای مسلح به عنوان نیروی امریه معرفی گردد. شایان ذکر است زمان تحویل برگ اعزام به خدمت افراد دارای صلاحیت به بنگاه‌ها باید حداقل ۵۰ روز پیش از تاریخ اعزام مندرج در برگ اعزام باشد.
- ۸- اسامی اعلام‌شده به ستاد کل نیروهای مسلح، به منزله تایید قطعی امریه فرد در بنگاه نمی‌باشد و تایید نهایی توسط ستاد کل نیروهای مسلح انجام می‌شود.
- ۹- فرد پس از گذراندن دوره آموزشی، از طریق وزارت صنعت، معدن و تجارت به بنگاه تخصیص خواهد یافت.
- ۱۰- بنگاه موظف است وضعیت استقرار و حضور فرد را بعد از تخصیص، به‌طور رسمی به سازمان صنعت، معدن و تجارت استان اعلام نماید.

۱۱- بنگاه موظف است هر سه ماه گزارشی از شرح فعالیت و حضور فرد (به همراه میزان مرخصی استحقاقی و استعلاجی) به همراه مستندات پرداختی به فرد در بنگاه را به سازمان صنعت، معدن و تجارت استان ارسال نماید.

ضوابط اجرایی

- ۱- پرداخت هزینه مربوط به گذراندن دوره آموزشی توسط بنگاه و در ابتدای فرآیند جذب امریه خواهد بود.
- ۲- پرداخت حقوق و مزایا و بیمه خدمات درمانی و تکمیلی کارکنان وظیفه مأمور تابع مقررات ستاد کل نیروهای مسلح خواهد بوده و بر عهده بنگاه به کارگیرنده نیروی امریه می‌باشد. (ضوابط مربوط به هزینه‌های کارکنان وظیفه مأمور به دستگاه‌های غیرنظامی طی نامه شماره ۶۰/۱۰۲۷۵۱ مورخ ۹۹/۰۴/۲۴ از سوی معاون توسعه مدیریت و منابع به سازمان‌های صمت استانی ابلاغ شده است.)
- ۳- زمان دوره خدمت نظام‌وظیفه به صورت امریه به همراه دوره آموزشی ۲۴ ماه است و فرد در تمام طول خدمت در شرکت، تابع مقررات بنگاه خواهد بود.
- ۴- مرخصی استعلاجی و استحقاقی کارکنان وظیفه مأمور، تابع مقررات و بخش‌نامه‌های ابلاغی از سوی ستاد کل می‌باشد.
- ۵- محل خدمت و موضوع فعالیت فرد در بنگاه لازم است به تأیید وزارت صنعت، معدن و تجارت رسیده باشد و هر گونه تغییر در این رابطه باید به طور رسمی به وزارت صنعت، معدن و تجارت اعلام شود.
- ۶- چنانچه در هر مرحله از بررسی و استقرار در بنگاه مشخص شود متقاضی اطلاعاتی را خلاف واقع اظهار کرده است، امریه فرد مورد نظر لغو می‌گردد.

شرایط بنگاه ناپ

- ۱- دارای واحد تحقیق، توسعه و نوآوری فعال و نیز گواهی یا پروانه تحقیق و توسعه از وزارت صنعت، معدن و تجارت باشد.
- ۲- بنگاه‌های دانش‌بنیانی که از طریق معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری امکان جذب سرباز وظیفه برای آن‌ها مهیا است، در اولویت این طرح نمی‌باشند.
- ۳- در سامانه طرح «تاپ» ثبت‌نام نموده و پرونده آن توسط دبیرخانه استانی مورد تأیید قرار گرفته باشد.
- ۴- فرم نیازمندی سرباز (تقاضای سرباز) توسط بنگاه در سامانه تکمیل و شرایط اختصاصی، توانمندی‌ها، مهارت‌ها و شرح وظیفه مورد انتظار از سرباز به صورت مبسوط و دقیق بیان گردد.
- ۵- موضوع فعالیت فرد باید در راستای امور مربوط به تحقیق، توسعه و نوآوری بنگاه مورد نظر باشد و فرد مورد نظر باید تنها در بخش فوق در بنگاه به کار گرفته شود.
- ۶- بنگاه متعهد به پذیرش شرایط مربوط به جذب سرباز شامل تعهدات مالی از قبیل پرداخت هزینه‌های دوره آموزشی، حقوق و مزایای ماهیانه، بیمه عمر و حوادث و ... باشد.

۷- بنگاه‌هایی که پس از اتمام دوره خدمت ضرورت سرباز امریه، تمایل به جذب سرباز در بنگاهشان دارند، در اولویت می‌باشند.

۸- مشمولان وظیفه‌ای که سابقه کار در واحد تحقیق، توسعه و نوآوری بنگاه حائز شرایط را دارند برای امریه شدن در همان بنگاه دارای اولویت می‌باشند.

شرایط سرباز تاپ

۱- دارای مدرک کارشناسی ارشد و بالاتر باشد.

۲- مدارک علمی، زمینه تخصصی و علاقه‌مندی‌های فرد، مرتبط با موضوع فعالیت مورد نظر بنگاه باشد.

۳- سرباز وظیفه (امریه تاپ) متعهد می‌گردد تنها در واحد تحقیق، توسعه و نوآوری (R&D&I) فعالیت نماید.

۴- فرد برای استفاده از طرح سرباز امریه نباید دارای کسری خدمت باشد.

۵- فرد برای استفاده از طرح سرباز امریه نباید دارای برگ اعزام به خدمت با غیبت باشد.

۶- فارغ‌التحصیلان رشته‌های پزشکی امکان استفاده از این تسهیلات را نخواهند داشت.

۷- فرد از اقوام درجه یک مدیرعامل یا اعضای هیات مدیره بنگاه تولیدی و خدماتی نباشد.

۸- مشمولان بومی هر استان در اولویت قرار دارند.